

Standardy Ochrony Małoletnich
wersja uproszczona
w akquinet consulting spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą we Wrocławiu
(KRS: 0000164197)

z dnia 18.02.2026 r.

Standardy Ochrony Małoletnich w wersji uproszczonej zawierają tylko najważniejsze informacje dla dzieci i młodzieży (dalej Małoletnich) oraz załączniki nr 4, 5 i 9; pozostałe informacje i załączniki oznaczono jako „pominięte”.

Pełna wersja dokumentów jest także dostępna na stronie internetowej.

§ 1. Cel

Czym są Standardy Ochrony Małoletnich?

1. Ten dokument to Standardy Ochrony Małoletnich czyli reguły, które pomagają Nam dbać o bezpieczeństwo Małoletnich.
2. Stosujemy Standardy Ochrony Małoletnich, między innymi po to, aby:
 - 2.1. Chronić Małoletnich odbywających w naszej firmie praktyki i staże zawodowe. Chcemy, żeby każdy czuł się bezpiecznie, a jeśli coś złego się dzieje — żeby szybko dostał pomoc.
 - 2.2. Wspierać Małoletnich oraz rodziców, jeśli mają podejrzenia, że Małoletni jest krzywdzony albo był krzywdzony.

§ 2. Zasady

Standardy określają zasady interwencji, procedury wsparcia, a także sposób postępowania w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstw na szkodę Małoletnich, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 28 lipca 2023 roku o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw. Ta wersja zawiera tylko informacje ważne Małoletnich. Na stronie internetowej dostępna jest również pełna wersja tego dokumentu.

§ 3. Zakres

Standardy Ochrony Małoletnich zwane dalej Standardami w spółce akquinet consulting spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą we Wrocławiu określa:

1. zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnim a personelem placówki, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec Małoletnich.
2. (pominięto)
3. (pominięto)
4. (pominięto)
5. osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.

6. (pominięto)
7. zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz Małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.
8. (pominięto)
9. wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między Małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone.
10. zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.
11. procedury ochrony Małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.
12. (pominięto)
13. (pominięto)
14. (pominięto)

§ 4.

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnim a personelem placówki

1. Małoletni przebywa w placówce Pracodawcy w celu uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, na podstawie odpowiedniej umowy, o której mowa w art. 120 albo art. 121a i następne ustawy prawo oświatowe. Małoletni jako uczestnik praktyk lub stażu uczniowskiego jest Pracobiorcą.
2. Pracobiorcy szanują godność każdego Małoletniego przebywającego w placówce Podmiotu. Zapewniają im atmosferę bezpieczeństwa i rozwoju zawodowego.
3. Pracobiorcy dbają o bezpieczeństwo Małoletnich podczas pobytu w placówce.
4. Pracobiorcy wspierają Małoletnich w pokonywaniu trudności edukacyjnych, w których pomoc ta uwzględnia: umiejętności rozwojowe, możliwości Małoletnich wynikające z niepełnosprawności lub specjalnych potrzeb edukacyjnych.
5. Pracobiorcy podejmują działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw zawodowych Małoletnich.
6. Zasady bezpiecznych relacji personelu z Małoletnimi obowiązują wszystkich Pracobiorców niezależnie od stosunku prawnego łączącego ich z Pracodawcą.
7. Pracobiorcy:
 - 7.1. komunikują się z Małoletnimi w sposób konstruktywny, budujący relacje, a nie poczucie hierarchii, zależności, podporządkowania oraz nieufność i wrogość,
 - 7.2. w komunikacji z Małoletnimi zachowują spokój, cierpliwość i szacunek, a także okazują zrozumienie dla ich trudności i problemów,
 - 7.3. słuchają uważnie Małoletniego, udzielają mu odpowiedzi adekwatnych do jego wieku i danej sytuacji,
 - 7.4. reagują wg zasad konstruktywnej krytyki na każde obraźliwe, niewłaściwe, dyskryminacyjne zachowanie lub słowa Małoletnich oraz na wszelkie formy zastraszania i nietolerancji wśród nich,
 - 7.5. dają każdemu Małoletniemu prawo do odczuwania i mówienia o swoich emocjach, do wyrażania własnego zdania oraz prawo do bycia wysłuchanym przez personel Placówki.
 - 7.6. nie zawstydzają, nie upokarzają, nie lekceważą i nie obrażają Małoletnich,
 - 7.7. nie wyrażają dezaprobaty wobec postępów w nauce w sposób obniżający poczucie własnej wartości Małoletniego.

§ 5.

Zachowania niedozwolone wobec Małoletnich

1. Kontakty Pracobiorców z Małoletnimi nie łamią obowiązującego prawa, ustalonych norm i zasad, w szczególności określonych w Polityce. Małoletni są sprawiedliwie traktowani. Pracobiorcy nie dyskryminują (ze względu na pochodzenie, poczucie tożsamości, wiek, płeć, status materialny, wygląd zewnętrzny, wiedzę i umiejętności).
2. Pracobiorcy nie wykorzystują wobec Małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej, psychicznej czy emocjonalnej (krzyk, zastraszanie, przymuszanie, groźby).
3. Pracobiorcy nie stosują żadnej formy przemocy fizycznej wobec Małoletniego.
4. Pracobiorcy nie stosują żadnej formy przemocy psychicznej wobec Małoletniego.
5. Pracobiorcy nie stosują naruszających godność Małoletniego wypowiedzi o podtekście seksualnym, nie nawiązują w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej, w tym:
 - 5.1. komentarzy na temat ciała/wyglądu/ubioru z podtekstem seksualnym,
 - 5.2. dyskryminujących komentarzy odnoszących się do płci,
 - 5.3. wulgarnych lub niestosownych dowcipów i żartów, cmokania, itp.,
 - 5.4. nie piszą do Małoletnich wulgarnych lub dwuznacznych smsów, e-maili,
 - 5.5. nie publikują żadnych prywatnych zdjęć ani innych informacji o Małoletnich i ich rodzinach w osobistych mediach społecznościowych, np. Facebooku, bez zgody zainteresowanych stron,
 - 5.6. nie wdają się w prywatne rozmowy z Małoletnim w mediach społecznościowych, nie zamieszczają komentarzy i nie udostępniają zdjęć, w jakimkolwiek podtekście lub kontekście erotycznym, które mogłyby Małoletniemu wyrządzić krzywdę.
6. Pracobiorcy nie naruszają nietykalności osobistej Małoletniego. Nie zachowują się wobec Małoletniego w sposób niestosowny, np. nie dotykają, nie głaszczą, nie poklepują w sposób poufaty, dwuznaczny w celu zaspokojenia własnych potrzeb seksualnych, w szczególności:
 - 6.1. nie zmuszają Małoletniego do odbycia jakiegokolwiek aktywności o charakterze seksualnym,
 - 6.2. nie prowokują nieodpowiednich kontaktów z Małoletnimi.
7. (pominięto)
8. Pracobiorcy dostosowują potrzebę wsparcia z prawem Małoletnich do prywatności, np. nie otacza Małoletnich osobistą opieką, której nie potrzebują.
9. Pracobiorcy nie ignorują Małoletnich, każdorazowo upewniając się, że warunki, w których przebywają w Placówce, są bezpieczne.
10. W przypadku zainicjowania przez Małoletniego jakiegokolwiek z zachowań opisanych w niniejszym paragrafie Pracobiorca ma obowiązek niezwłocznie powiadomić o tym fakcie bezpośredniego przełożonego oraz Koordynatora Bezpieczeństwa Dzieci. Wspólnie opracowuje się plan działania, a jednocześnie odsuwa tego Pracobiorcę od wykonywania czynności zawodowych z tym Małoletnim.

§ 6.

Zasady podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego

(pominięto)

§ 7.

Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego oraz osoby odpowiedzialne za wszczęcie procedury „Niebieskie Karty”

(pominięto)

§ 8.

Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu placówki lub organizatora do stosowania standardów, zasady przygotowania tego personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności

1. Zarząd Podmiotu wyznacza konkretnego Pracobiorcę jako Koordynatora Bezpieczeństwa Dzieci.
2. Koordynator Bezpieczeństwa Dzieci wyznaczany jest spośród osób pracujących z Dziećmi, którzy mają kompetencje i przygotowanie merytoryczne do dbania o bezpieczeństwo dzieci.
3. (pominięto)
4. (pominięto)
5. (pominięto)
6. (pominięto)
7. (pominięto)

§ 9.

Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletniemu i udzielenie mu wsparcia

1. Za przyjmowanie zgłoszeń odpowiada Koordynator Bezpieczeństwa Dzieci, a w sytuacji jego nieobecności każdy Pracobiorca.
2. Pracobiorca, który przyjmie zgłoszenie o zdarzeniu, jest obowiązany przekazać zgłoszenie Koordynatorowi Bezpieczeństwa Dzieci niezwłocznie po ustaniu nieobecności.
3. Każdy Pracobiorca ma obowiązek udzielenia Małoletniemu wsparcia w zakresie zapewnienia podstawowego, fizycznego bezpieczeństwa. Udzielenie wsparcia innego rodzaju, w szczególności medycznego, jest obowiązkiem Koordynatora Bezpieczeństwa Dzieci lub kompetentnych osób przez nich wskazanych.

§ 10.

Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów

(pominięto)

§ 11.

Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz Małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania

1. Standardy w wersji pełnej oraz uproszczonej umieszcza się na stronie internetowej Podmiotu. Standardy należy udostępnić również Opiekunom i Małoletnim w Placówce, na ich wniosek.
2. Egzemplarze Standardów należy przechowywać w Placówce.

3. Informacja o przyjęciu Standardów zamieszczona będzie na platformie Beeoffice oraz w miejscu odbywania praktyki.

§ 12.

Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego

(pominięto)

§ 13.

Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między Małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone

1. Organizacja Placówki nie przewiduje sytuacji, w których Małoletni mogliby wchodzić w relacje bez bezpośredniego nadzoru Pracobiorców.
2. Podmiot informuje Pracobiorców wyznaczonych do opieki nad praktykami i stażami o obowiązku bezpośredniego nadzoru nad Małoletnimi.
3. W przypadku wystąpienia krzywdzenia rówieśniczego, tj. sytuacji kiedy jeden Małoletni jest krzywdzony przez innego Małoletniego lub innych Małoletnich na terenie Placówki, Pracobiorcy zobowiązani są zareagować i przerwać zachowania o charakterze krzywdzącym. Zachowania te należy zgłosić Koordynatorowi Bezpieczeństwa Dzieci wraz z notatką służbową.
4. (pominięto)
5. (pominięto)
6. (pominięto)
7. Na terenie placówki zabrania się Małoletnim:
 - 7.1. stosowania przemocy fizycznej, w szczególności: bicia, szturchania, szarpania, opluwania, obrzucania, kradzież lub niszczenie cudzych rzeczy,
 - 7.2. stosowania przemocy psychicznej, w szczególności: wymuszania, poniżania, zastraszania, szantażowania, wykluczania,
 - 7.3. stosowania przemocy w komunikacji, w szczególności: wulgarne gesty, rozsiewanie plotek, obrażanie, stosowanie obelg i wyzwisk, wyśmiewanie, drwienie,
 - 7.4. wykorzystywanie informacji uzyskanych w Placówce w innych sytuacjach, w szczególności: rozprowadzanie o problemach innych Małoletnich.
8. (pominięto)
9. (pominięto)
10. (pominięto)
11. (pominięto)

§ 14.

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet

1. Na terenie Placówki zabrania się Małoletnim robienia zdjęć, nagrywania filmów lub dźwięku, a także prowadzenia streamów, tj. podejmowania czynności rejestrujących obraz lub dźwięk. Zdanie poprzednie nie dotyczy monitoringu wizyjnego w Placówce.

Zakaz dotyczy również robienia zdjęć, nagrywania filmów lub dźwięku, a także prowadzenia streamów, tj. podejmowania czynności rejestrujących obraz lub dźwięk z udziałem Małoletnich odbywających praktyki / staż zawodowy.

2. Podmiot nie przewiduje udostępniania Małoletnim urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.
3. (pominięto)
4. (pominięto)
5. (pominięto)

§ 15.

Procedury ochrony Małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie

1. Podmiot nie przewiduje udzielania Małoletnim dostępu do sieci Internet (Wi-Fi).
2. (pominięto)
3. (pominięto)
4. (pominięto)
5. W przypadku znalezienia materiału o treściach szkodliwych i stanowiących zagrożenie, w przestrzeniach ogólnodostępnych, w szczególności do których dostęp mają Małoletni, Pracobiorca ma obowiązek:
 - 5.1. w miarę możliwości ustalić kto umieścił materiał lub kto jest jego posiadaczem,
 - 5.2. zabrać ten przedmiot jeśli został on pozostawiony, a następnie przekazać Przełożonemu lub Koordynatorowi Bezpieczeństwa Dzieci,
 - 5.3. poprosić o schowanie materiału, a w przypadku odmowy lub innych problemów poprosić Przełożonego lub innego Pracobiorcę o wsparcie,
 - 5.4. przeprowadzić procedurę dokumentowania Incydentu naruszenia bezpieczeństwa.

§ 16.

Zasady ustalania planu wsparcia Małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

(pominięto)

§ 17.

Ramowe zasady postępowania w przypadku przebywania Pracobiorców w placówkach podmiotów trzecich

(pominięto)

§ 18.

Procedura realizacji obowiązku uzyskania informacji karnych w związku z zatrudnieniem lub dopuszczeniem do działalności

(pominięto)

§ 19.

Zasady dotyczące danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych w rozumieniu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/769 (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) w związku z realizacją obowiązku wdrożenia Standardów Ochrony Małoletnich jest akquinet consulting sp. z o. o.
2. Administrator zapewnia bezwzględną ochronę danych osobowych Małoletnich oraz innych osób w związku z realizacją Standardów.
3. Dane osobowe Małoletnich, osób zatrudnionych oraz inne dane w związku z realizacją Standardów nie podlegają ujawnieniu osobom nieupoważnionym.
4. Spółka jest odpowiedzialna za realizację obowiązku informacyjnego wobec osób, których dane są przetwarzane w związku z realizacją Standardów. Wzór klauzuli stanowi załącznik do Standardów.

§ 20.

Postanowienia końcowe

1. Standardy wchodzi w życie z dniem 28.02.2026 r.
2. Osobą odpowiedzialną za realizację, aktualizację i doskonalenie niniejszych Standardów jest HR&Administration Director.

Załączniki:

1. Załącznik nr 1 (pominięto)
2. Załącznik nr 2 (pominięto)
3. Załącznik nr 3 (pominięto)
4. Załącznik nr 4 – Klauzula informacyjna – dot. Małoletniego,
5. Załącznik nr 5 – Wzór oświadczenia o zachowaniu poufności danych osobowych oraz informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa – dot. Małoletniego,
6. Załącznik nr 6 (pominięto)
7. Załącznik nr 7 (pominięto)
8. Załącznik nr 8 (pominięto)
9. Załącznik nr 9 – Definicje pojęć.

KLAUZULA INFORMACYJNA – PRAKTYKI I STAŹE

Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana dobrowolnie podanych danych osobowych jest akquinet consulting sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu (50-304), przy ul. A. Słonimskiego 1 (dalej akquinet consulting Sp. z o.o.).

Kontakt w sprawie przetwarzania danych osobowych

Kontakt z Administratorem możliwy jest przy wykorzystaniu danych korespondencyjnych Administratora, mailowo biuro@akquinet.pl lub telefonicznie: +48 571 558 500 Administrator informuje, iż w celu należytej ochrony danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem e- mail: iod.sic@akquinet.pl

Prosimy, aby w przypadku wątpliwości dotyczących przetwarzania danych osobowych, w pierwszej kolejności zwracali się Państwo z pytaniami do Administratora lub do Inspektora Ochrony Danych.

Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celach:

1. niezbędnych do zawarcia, wykonania porozumienia/umowy, której są Państwo stroną lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem porozumienia/umowy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w związku z art. 5 Ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich, a w pozostałych zakresie – zgoda na przetwarzanie danych osobowych, która może być w każdym czasie odwołana;
2. niezbędnych do zawarcia, wykonania porozumienia/umowy na odbycie stażu płatnego / praktyki, której Państwo jesteście stroną lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem porozumienia/umowy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
3. wypełnienia obowiązków prawnych, ciążących na administratorze danych - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, art. 304¹ w związku z art. 21¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, a w przypadku staży płatnych, również na podstawie Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa oraz Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
4. ustalenia, obrony lub dochodzenia wzajemnych roszczeń – na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO;
5. realizacji celów, wskazanych w treściach dobrowolnie wyrażonych zgód na przetwarzanie danych osobowych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – jeśli dotyczy.

Na potrzeby realizacji powyższych celów Państwa dane osobowe nie będą podlegały decyzjom w oparciu o zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do podpisania umowy i realizacji współpracy z Administratorem danych.

Odbiorcy danych – komu Spółka może przekazać Państwa dane osobowe

Państwa dane mogą zostać lub będą przekazane odbiorcom i podmiotom, którymi są:

- podmioty zewnętrzne współpracujące z administratorem danych w związku z możliwością odbycia przez Państwa praktyki/stażu, na mocy stosownych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych oraz przy zapewnieniu stosowania przez te podmioty adekwatnych środków technicznych i organizacyjnych, zapewniających ochronę danych;
- podmioty, którym administrator danych ma obowiązek przekazywać Państwa dane osobowe na gruncie obowiązujących przepisów prawa.
- w przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych, dane osobowe będą przechowywane do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Czas przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres realizacji celu, dla którego zostały pozyskane (m.in. podpisania umowy, realizacji zadań wynikających z umowy współpracy) oraz przez dalszy okres zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa – 10 lat. Państwa dane osobowe mogą być, w niektórych przypadkach i w adekwatnym zakresie przetwarzane przez Administratora danych w celu zabezpieczenia ewentualnych roszczeń do czasu ich przedawnienia, przez okres wymagany przepisami prawa. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – do czasu wycofania zgody.

Prawa, które Państwu przysługują w zależności od podstawy prawnej przetwarzania danych

1. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.

Informacje dotyczące wyrażonej zgody

Udzielona przez Państwa zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać w każdej chwili cofnięta, a jej wycofanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego do momentu wycofania zgody. Zgodę można wycofać kontaktując się z nami na adres mailowy: ...

2. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.
3. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, ograniczenia przetwarzania.
4. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, sprzeciwu wobec przetwarzania.
5. Mają Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych. Szczegółowe informacje dotyczące prawa skargi, dostępne są na stronie internetowej: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>.

- prawo dostępu do danych osobowych

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać informacji o tym, w jaki sposób przetwarzamy Państwa dane osobowe. Na podstawie Państwa żądania prześlemy Państwu informacje m. in. na temat zakresy, celu, podstawy prawnej czy sposobów przetwarzania danych osobowych. Możemy także przekazać Państwu kopię danych osobowych, które Państwa dotyczą.

- prawo sprostowania danych osobowych

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać poprawienia swoich danych osobowych, jeśli są one nieprawidłowe lub nieaktualne, a także do uzupełnienia niekompletnych danych.

- prawo do usunięcia danych osobowych

Mają Państwo prawo w każdej chwili usunąć przetwarzane przez nas dane osobowe, które Państwo dotyczą. Prosimy brać pod uwagę, że prawo to nie jest bezwzględne i jako Administrator możemy odmówić usunięcia tych danych, co do których mamy podstawę do ich przetwarzania.

- prawo żądania ograniczenia przetwarzania

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać ograniczenia przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, uwzględniając następujące warunki:

- jeżeli Państwo nie wyrażają zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych na podstawie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), wtedy ograniczymy jakiegokolwiek przetwarzanie takich danych po weryfikacji uzasadnionego interesu i dokonaniu każdorazowej oceny.
- jeżeli zgłoszą nam Państwo, że przetwarzane dane osobowe są niepoprawne, nieaktualne lub niekompletne, ograniczymy jakiegokolwiek przetwarzanie tych danych do momentu zweryfikowania ich poprawności.
- jeżeli cel przetwarzania danych został osiągnięty, ale dane te wymagane są do dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.

- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania

Mają Państwo prawo w każdej chwili wnieść sprzeciw co do przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, w zakresie, w jakim te dane przetwarzamy w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora. Zaprzeszemy wówczas przetwarzanie Państwa danych osobowych, chyba, że będziemy w stanie znaleźć zgodne z prawem uzasadnienie dla tego procesu, które unieważni Państwa interes lub prawa. Zostaniecie Państwo poinformowani o tym fakcie.

- prawo do przenoszenia danych, w tym otrzymania od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie danych, które dostarczył Administratorowi, jeśli podstawą do przetwarzania była zgoda osoby której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a), bądź przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed jej zawarciem (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). Prawo przysługuje również, gdyż przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej poza Europejski Obszar Gospodarczy. W niektórych sytuacjach, ze względu na współpracę Administratora z dostawcami usług w ramach realizacji celów przetwarzania danych osobowych, może jednakże dojść do przekazania danych osobowych do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niemniej w tym przypadku Administrator zadba o wszelkie formalności związane z prawidłowym zabezpieczeniem danych osobowych, w tym m.in. stosowanie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję (UE).

.....
podpis

imię: _____
nazwisko: _____
stanowisko: _____
dział: _____

OŚWIADCZENIE

o zachowaniu danych osobowych w poufności w akquinet consulting sp. z o.o.
(dalej „administrator danych”)

W związku z dopuszczeniem do przetwarzania danych osobowych oświadczam, że:

- Zapoznałem/am się i zobowiązuję się do przestrzegania obowiązków wynikających z:
 - przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;
 - krajowych przepisów dot. ochrony danych osobowych;
 - regulacji wewnętrznych administratora danych obowiązujących w obszarze przetwarzania danych osobowych.
- Zapewnię bezpieczeństwo przetwarzanych danych osobowych poprzez ich ochronę przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją i zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem.
- Zachowam w tajemnicy dane osobowe oraz sposoby ich zabezpieczeń, do których uzyskam dostęp w trakcie praktyk u administratora danych jak i po jej zakończeniu.
- W razie uzyskania dostępu do Instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych zobowiązuję się zachować jej treść w tajemnicy w trakcie praktyki u administratora danych jak i po jej zakończeniu.
- Będę wykonywać polecenia przedstawicieli administratora danych, odpowiedzialnych za bezpieczeństwo danych osobowych, które będą związane z zachowaniem danych osobowych i sposobów ich zabezpieczenia w poufności.
- W razie uzyskania nieuprawnionego dostępu do danych osobowych lub wykrycia incydentu godzącego w bezpieczeństwo danych osobowych, zobowiązuję się powiadomić o tym przedstawiciela administratora danych odpowiedzialnego za bezpieczeństwo danych osobowych w terminie max. 12 godzin.
- Znane mi są zasady monitorowania sposobu używania sprzętu służbowego (telefonów komórkowych, komputerów, poczty elektronicznej, itd.) obowiązujące u administratora danych. Zostałem poinformowany o zakresie i sposobach prowadzenia ww. monitoringu.
- Znane mi są zasady odpowiedzialności prawnej za niezgodne z przepisami o ochronie danych osobowych, w szczególności ustawą o ochronie danych osobowych, przetwarzanie danych osobowych oraz mam świadomość, że za niedopełnienie obowiązków wynikających z niniejszego oświadczenia mogę odpowiadać prawnie na podstawie regulacji wewnętrznych obowiązujących u administratora danych, kodeksu pracy, kodeksu cywilnego oraz ustawy o ochronie danych osobowych.
- Zostałem/am poinformowany/a, iż:

Administratorem Pani/Pana dobrowolnie podanych danych osobowych jest akquinet consulting sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu (50-304), przy ul. A. Słonimskiego 1 (dalej akquinet consulting sp. z o.o.).

Kontakt w sprawie przetwarzania danych osobowych

Kontakt z Administratorem możliwy jest przy wykorzystaniu danych korespondencyjnych Administratora, mailowo biuro@akquinet.pl lub telefonicznie: +48 571 558 500.

Administrator informuje, iż w celu należytej ochrony danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem e- mail: iod.sic@akquinet.pl

Prosimy, aby w przypadku wątpliwości dotyczących przetwarzania danych osobowych, w pierwszej kolejności zwracali się Państwo z pytaniami do Administratora lub do Inspektora Ochrony Danych.

Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe przetwarzane będą w celach:

1. niezbędnych do zawarcia, wykonania porozumienia/umowy, której są Państwo stroną lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem porozumienia/umowy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w związku z art. 5 Ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich, a w pozostałym zakresie – zgoda na przetwarzanie danych osobowych, która może być w każdym czasie odwołana;
2. niezbędnych do zawarcia, wykonania porozumienia/umowy na odbycie stażu płaconego, której Państwo jesteście stroną lub do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem porozumienia/umowy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
3. wypełnienia obowiązków prawnych, ciążących na administratorze danych - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, art. 304¹ w związku z art. 21¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, a w przypadku staży płaconych, również na podstawie Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa oraz Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
4. ustalenia, obrony lub dochodzenia wzajemnych roszczeń – na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO;
5. realizacji celów, wskazanych w treściach dobrowolnie wyrażonych zgód na przetwarzanie danych osobowych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – jeśli dotyczy.

Na potrzeby realizacji powyższych celów Państwa dane osobowe nie będą podlegały decyzjom w oparciu o zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do podpisania umowy i realizacji współpracy z Administratorem danych.

Odbiorcy danych – komu Spółka może przekazać Państwa dane osobowe

Państwa dane mogą zostać lub będą przekazane odbiorcom i podmiotom, którymi są:

- podmioty zewnętrzne współpracujące z administratorem danych w związku z możliwością odbycia przez Państwa praktyki/stażu, na mocy stosownych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych oraz przy zapewnieniu stosowania przez te podmioty adekwatnych środków technicznych i organizacyjnych, zapewniających ochronę danych;
- podmioty, którym administrator danych ma obowiązek przekazywać Państwa dane osobowe na gruncie obowiązujących przepisów prawa.
- w przypadku wyrażenia przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych, dane osobowe będą przechowywane do momentu wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Czas przetwarzania danych osobowych

Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres realizacji celu, dla którego zostały pozyskane (m.in. podpisania umowy, realizacji zadań wynikających z umowy współpracy) oraz przez dalszy okres zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa – 10 lat. Państwa dane osobowe mogą być, w niektórych przypadkach i w adekwatnym zakresie przetwarzane przez Administratora danych w celu zabezpieczenia ewentualnych roszczeń do czasu ich przedawnienia, przez okres wymagany przepisami prawa. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych – do czasu wycofania zgody.

Prawa, które Państwu przysługują w zależności od podstawy prawnej przetwarzania danych

1. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.

Informacje dotyczące wyrażonej zgody

Udzielona przez Państwa zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać w każdej chwili cofnięta, a jej wycofanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego do momentu wycofania zgody. Zgodę można wycofać kontaktując się z nami na adres mailowy: ...

2. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych.
3. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, ograniczenia przetwarzania.
4. Gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO mają Państwo prawo do: dostępu do swoich danych, sprostowania danych, bycia zapomnianym, ograniczenia przetwarzania, sprzeciwu wobec przetwarzania.
5. Mają Państwo prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa dotyczące ochrony danych osobowych. Szczegółowe informacje dotyczące prawa skargi, dostępne są na stronie internetowej: <https://uodo.gov.pl/pl/83/155>.

- prawo dostępu do danych osobowych

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać informacji o tym, w jaki sposób przetwarzamy Państwa dane osobowe. Na podstawie Państwa żądania prześlemy Państwu informacje m. in. na temat zakresy, celu, podstawy prawnej czy sposobów przetwarzania danych osobowych. Możemy także przekazać Państwu kopię danych osobowych, które Państwa dotyczą.

- prawo sprostowania danych osobowych

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać poprawienia swoich danych osobowych, jeśli są one nieprawidłowe lub nieaktualne, a także do uzupełnienia niekompletnych danych.

- prawo do usunięcia danych osobowych

Mają Państwo prawo w każdej chwili usunąć przetwarzane przez nas dane osobowe, które Państwo dotyczą. Prosimy brać pod uwagę, że prawo to nie jest bezwzględne i jako Administrator możemy odmówić usunięcia tych danych, co do których mamy podstawę do ich przetwarzania.

- prawo żądania ograniczenia przetwarzania

Mają Państwo prawo w każdej chwili zażądać ograniczenia przetwarzania danych osobowych, które Państwa dotyczą, uwzględniając następujące warunki:

- jeżeli Państwo nie wyrażają zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych na podstawie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), wtedy ograniczymy jakiegokolwiek przetwarzanie takich danych po weryfikacji uzasadnionego interesu i dokonaniu każdorazowej oceny.
- jeżeli zgłoszą nam Państwo, że przetwarzane dane osobowe są niepoprawne, nieaktualne lub niekompletne, ograniczymy jakiegokolwiek przetwarzanie tych danych do momentu zweryfikowania ich poprawności.
- jeżeli cel przetwarzania danych został osiągnięty, ale dane te wymagane są do dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.

- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania

Mają Państwo prawo w każdej chwili wnieść sprzeciw co do przetwarzanie danych osobowych, które Państwa dotyczą, w zakresie, w jakim te dane przetwarzamy w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora. Zaprzesaniemy wówczas przetwarzania Państwa danych osobowych, chyba, że będziemy w stanie znaleźć zgodne z prawem uzasadnienie dla tego procesu, które unieważni Państwa interes lub prawa. Zostaniecie państwo poinformowani o tym fakcie.

- **prawo do przenoszenia danych**, w tym otrzymania od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie danych, które dostarczył Administratorowi, jeśli podstawą do przetwarzania była zgoda osoby której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a), bądź przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed jej zawarciem (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). Prawo przysługuje również, gdyż przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej poza Europejski Obszar Gospodarczy. W niektórych sytuacjach, ze względu na współpracę Administratora z dostawcami usług w ramach realizacji celów przetwarzania danych osobowych, może jednakże dojść do przekazania danych osobowych do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, niemniej w tym przypadku Administrator zadba o wszelkie formalności związane z prawidłowym zabezpieczeniem danych osobowych, w tym m.in. stosowanie standardowych klauzul umownych przyjętych przez Komisję (UE).

Oświadczam, że treść niniejszego oświadczenia jest mi znana i zobowiązuję się do jego przestrzegania. Potwierdzam odbiór 1 egz. niniejszego oświadczenia

.....
data i podpis

DEFINICJE POJĘĆ

Podmiot – akquinet consulting sp. z o.o., z siedzibą ul. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław

Placówka podmiotu – biuro podmiotu, w którym prowadzona jest działalność spółki

Pracobiorca – pracownik etatowy, zleceniobiorca, partner biznesowy (współpraca B2B)

Małoletni – każda osoba, która nie ukończyła 18. roku życia lub jest uczniem szkoły, która realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy o praktyczną naukę zawodu lub umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego lub staż uczniowski, o którym mowa w art. 121 a ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), na podstawie umowy o staż uczniowski.

Opiekun prawny dalej również opiekunowie prawni, oznacza przedstawiciela ustawowego Małoletniego: rodzica¹ albo opiekuna²; rodzica zastępczego³; opiekuna tymczasowego (czyli osobę upoważnioną do reprezentowania Małoletniego obywatela Ukrainy, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez opieki osób dorosłych)

Opiekun praktyk zawodowych/stażu uczniowskiego – pracobiorca wyznaczony przez pracodawcę do prowadzenia pod kierunkiem tej osoby praktyk zawodowych lub stażu uczniowskiego

Koordinator Bezpieczeństwa Dzieci – pracodawca lub wyznaczony przez niego pracownik, sprawujący nadzór nad prawidłowym stosowaniem u pracodawcy Standardów Ochrony Małoletnich oraz ich aktualnością. W przypadku nieobecności wyznaczonego przez pracodawcę pracownika, inna osoba wskazana do zastępstwa na tym stanowisku.

Krzywdzenie Małoletniego to każde zachowanie względem Małoletniego, które stanowi wobec niego czyn zabroniony. Oprócz tego krzywdzeniem jest zaniechanie (zamierzone lub niezamierzone), działanie lub zaniechanie, a także każdy jego rezultat, skutkujący naruszeniem praw, swobody, dóbr osobistych Małoletniego i zakłóceniem jego rozwoju.

Wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:

- 1) Przemoc fizyczna wobec Małoletniego.** Jest to działanie bądź zaniechanie, wskutek którego Małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożony. Krzywda stanowi rezultat działania bądź zaniechania ze strony rodzica, opiekuna, osoby odpowiedzialnej za Małoletniego, posiadającej nad nim władzę lub takiej, której ufa. O przemoc fizycznej mówimy zarówno w wymiarze jednorazowym, jak i powtarzającym się.

¹ W rozumieniu art. 98 ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. - Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. z 2023 r. poz. 2809), dalej jako „Kodeks rodzinny i opiekuńczy”.

² W rozumieniu art. 155 Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego

³ W rozumieniu Art. 112¹ Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego

2) Przemoc psychiczna wobec Małoletniego. Jest to przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy Małoletnim a osobą za niego odpowiedzialną lub osobą, której Małoletni ufa. Tak jak w przypadku przemocy fizycznej obejmuje zarówno działania, jak i zaniechania. Do przejawów przemocy psychicznej zaliczamy m.in.:

- a) niedostępność emocjonalną,
- b) zaniedbywanie emocjonalne,
- c) relację z Małoletnim opartą na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu,
- d) nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z Małoletnim,
- e) niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności Małoletniego,
- f) niedostrzeganie lub nieuznawanie granic psychicznych między Małoletnim a osobą odpowiedzialną,
- g) nieodpowiednią socjalizację, demoralizację,
- h) sytuacje, w których Małoletni jest świadkiem przemocy

3) Przemoc seksualna wobec Małoletniego (wykorzystywanie seksualne Małoletniego). Jest to angażowanie Małoletniego przez osobę dorosłą lub innego Małoletniego w aktywność seksualną. Dotyczy sytuacji, gdy nie dochodzi do kontaktu fizycznego (np. ekshibicjonizm, molestowanie werbalne - np. prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku Małoletniego, komentowanie w sposób seksualny wyglądu i zachowania Małoletniego, zachęcanie do kontaktu z treściami pornograficznymi, *grooming* - strategię nieseksualnego uwodzenia Małoletniego z intencją nawiązania kontaktu seksualnego w przyszłości) i gdy do takiego kontaktu dochodzi (sytuacje takie jak: dotykanie Małoletniego, zmuszanie Małoletniego do dotykania ciała sprawcy, stosunek seksualny). Każda czynność seksualna podejmowana z Małoletnim przed ukończeniem 15 roku życia jest przestępstwem. W przypadku Małoletnich mówimy o wykorzystaniu seksualnym, kiedy między wykorzystującym (dorosły, inny Małoletni) a wykorzystywanym (Małoletnim) z uwagi na wiek lub stopień rozwoju zachodzi relacja władzy, opieki czy zależności. Do innej formy wykorzystywania seksualnego Małoletnich zalicza się wyzyskiwanie seksualne. Jest to jakiegokolwiek: faktyczne lub usiłowane nadużycie podatności Małoletniego na zagrożenia, przewagi sił lub zaufania - w celu seksualnym. Wyzysk seksualny obejmuje (choć nie jest to konieczne) czerpanie zysków finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystania seksualnego. Szczególne zagrożenie wyzyskiem seksualnym ma miejsce podczas kryzysów humanitarnych. Zagrożenie wyzyskiem seksualnym dotyczy zarówno samych Małoletnich, jak i opiekunów prawnych tych Małoletnich mogących paść ofiarą wyzysku.

4) Zaniedbywanie Małoletniego. Jest to chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie fizycznych i psychicznych potrzeb Małoletniego. Może przyjmować formę nierespektowania praw



